

宣言から実践へ。

ブルーボックスのSDGs取り組み実績

ブルーボックスは、2022年のSDGs宣言以降、事業活動・環境活動・社会活動の各分野において、持続可能な社会づくりに向けた取り組みを継続してきました。中古建物の有効活用、働き続けられる環境づくり、ペーパーレス化や省エネルギー化など、2026年時点での実績を振り返るとともに、今後の取り組みについてご報告いたします。

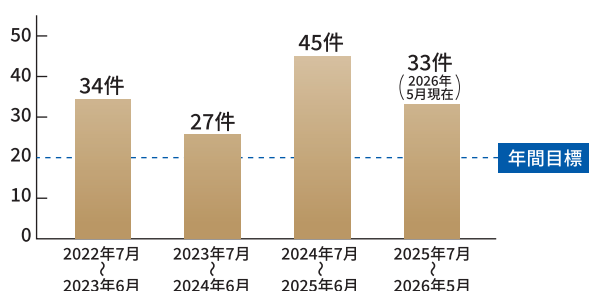


経済活動

▶中古戸建・マンション・アパートの再生事業による資産の有効活用

目標 2027年までに年間再生事業実績20件を目標に、リフォームスキルおよびPR方法の向上を図ります。

実績 2022年12月のSDGs宣言以降、中古戸建・マンション・アパートの再生事業を積極的に推進してまいりました。既存建物を有効活用することで、解体による廃棄物の削減や資源の有効利用に貢献しています。



これまでの実績は累計139件(2026年5月時点)となり、2027年目標である年間20件を大きく上回る水準で事業を継続しております。

また、近年は環境負荷低減の観点から、冷暖房効率の向上による消費エネルギー削減を意識し、窓リノベーション(二重窓)の提案・施工にも積極的に取り組んでおります。

今後も良質な住宅ストックの再生および省エネルギー性能の向上を通じて、持続可能なまちづくりに貢献してまいります。



※写真はイメージです

経済活動

▶定年制度・再雇用制度の見直しによる人材の有効活用

目標 2027年までに再雇用人数3名以上を目標に、定年制度を65歳まで引き上げるとともに、65歳以上の再雇用制度を整備します。

実績 2024年1月 定年年齢を65歳へ引き上げ、65歳以上の再雇用制度を整備

2024年1月より定年年齢を65歳へ引き上げるとともに、継続雇用制度の整備を実施しました。これにより、豊富な経験と知識を持つ人材が継続して活躍できる環境を整えています。



※写真はイメージです

再雇用実績 2026年5月現在

2024年	1名再雇用
2026年	1名再雇用予定
2027年	5名再雇用予定

現在は65歳を迎える従業員が少なく目標値には遠い数字となっておりますが、2027年には5名の再雇用を予定しており、今後は数字が伸びてくる想定です。

今後も年齢に関わらず活躍できる企業風土の醸成に取り組んでまいります。

宣言から実践へ。

ブルーボックスのSDGs取り組み実績



社会活動

▶社会奉仕活動に関する取り組み報告

当社は、使用済み切手やペットボトルキャップの寄付など、日常業務の中で取り組める社会奉仕活動を実施しております。
一方で、2027年までに新たな社会奉仕活動を3件増やす目標に対し、現時点において新たな取り組みの実施には至っておりません。

今後は、従業員のSDGsに対する意識向上を図るとともに、無理なく継続できる新たな社会奉仕活動の検討・導入を進め、目標達成に向けた取り組みを強化してまいります。

社会活動

▶健康経営優良法人ブライト500取得に向けた取り組み報告

当社は、健康経営優良法人ブライト500の取得を目指し、従業員の健康増進および働きやすい職場環境の整備に継続的に取り組んでおります。
2026年度においては、ブライト500の取得には至らず、「ネクストブライト1000」の認定取得となりました。
なお、ブライト500の選考基準には、施設導入（例：酸素吸入室の設置等）といった一定の設備投資を伴う要件も含まれており、当社の事業規模および投資対効果の観点から、今後の取得継続については慎重

に検討を行っております。
その一方で、当社では実効性の高い健康施策として、2026年より毎月1回、整体師を社内へ招き、従業員の希望者を対象に抽選制で整体施術を実施しております。従業員の身体的負担の軽減やリフレッシュ機会の創出につながっており、社内からも好評を得ております。
今後は、認定取得の有無にかかわらず、従業員の健康維持・増進に資する取り組みを継続・強化し、当社に適した健康経営の実現を目指してまいります。

環境活動

▶ペーパーレス化について

2022年秋に「SmartHR」というクラウド型労務管理システムを導入し、これにより各種申請業務や入社書類をクラウド上で管理できるようになりました。



※写真はイメージです

ペーパーレス化実績		2026年5月現在
申請フォームの利用開始 (2023年より)	1,569件の申請をペーパーレス化	
入社書類の電子化開始 (2023年より)	101名の入社書類をペーパーレス化 (1件10枚ほど)	
契約更新書類の電子化開始 (2024年より)	累計200名の契約書類を ペーパーレス化(1件2枚)	

今後は勤怠システムの導入により出勤簿のペーパーレス化も実現予定で、今後も更なる促進を目指しております。

環境活動

▶社内照明のLED化の推進について

以前よりLED化を進めており、2024年に茨城県の事務所の証明をLEDに交換し、概ね社内でのLED化は完了しました。

今後は弊社で使用している倉庫の蛍光灯交換を予定しており、事務所だけでなく社内の施設のLED化も促進していく予定です。



※写真はイメージです

BLUE BOX